

Overenskomsten

Mellem

HORESTA Arbejdsgiver og HK/Privat

Satsregulering pr. 1. maj 2025, pr. 1. marts 2026 og 1. marts 2027

For voksne medarbejdere forhøjes minimallønnen med kr. 3,75 pr. time pr. 1. maj 2025, kr. 3,50 pr. time pr. 1. marts 2026 og med 3,50 kr. pr. time pr. 1. marts 2027.

For elever forhøjes minimallønnen med 4% pr. 1. maj 2025, 3,5 % pr. 1. marts 2026 og med 3,5 % pr. 1. marts 2027.

Forskudttids- og funktionstillæg forhøjes med 3,5% pr. 1. maj 2025, 3,5 % pr. 1. marts 2026 og med 3,5 % pr. 1. marts 2027.

For unge under 18 år forhøjes minimallønnen med kr. 2,15 pr. time pr. 1. maj 2025, kr. 2,05 pr. time pr. 1. marts 2026 og med 2,00 kr. pr. time pr. 1. marts 2027.

Nedenstående lønsatser er beregnet for fuldtidsansatte. For deltidsansatte beregnes forholdsmæssigt.

§ 11. Lønninger.

Løngruppe 1, Minimalløn løngruppe 1 (medarbejdere ansat til sæsonarbejde samt studerende):

Minimallønnen udgør pr. 1. maj 2025 kr. 22.239,66 pr. måned.
Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2026 kr. 22.800,82 pr. måned.
Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2027 kr. 23.361,98 pr. måned.

Funktionstillægget udgør:

Pr. 1. maj 2025: kr. 1.381,60 pr. måned
Pr. 1. marts 2026: kr. 1.429,96 pr. måned
Pr. 1. marts 2027: kr. 1.480,01 pr. måned

Hvis medarbejderen i en sammenhængende periode på året på max. 4 måneder arbejder på tidspunkter, der udløser funktionstillæg, betales for denne periode et funktionstillæg på:

Pr. 1. maj 2025: kr. 2.462,03 pr. måned
Pr. 1. marts 2026: kr. 2.548,20 pr. måned
Pr. 1. marts 2027: kr. 2.637,39 pr. måned

Forskudttidstillæg udgør:

	Hverdage kl. 17:30 – kl. 06:00	Lørdage kl. 14:30 – kl. 24:00	Søndage kl. 00:00 – kl. 24:00
Pr. 1. maj 2025	Kr. 19,34 pr. time	Kr. 34,38 pr. time	Kr. 39,05 pr. time
Pr. 1. marts 2026	Kr. 20,02 pr. time	Kr. 35,58 pr. time	Kr. 40,42 pr. time
Pr. 1. marts 2027	Kr. 20,72 pr. time	Kr. 36,83 pr. time	Kr. 41,83 pr. time

Løngruppe 2, Minimalløn løngruppe 2

(medarbejdere uden faglig uddannelse, der i det væsentlige udfører arbejde, der ikke forudsætter en sådan):

Minimallønnen udgør pr. 1. maj 2025 kr. 22.239,66 pr. måned.

Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2026 kr. 22.800,82 pr. måned.

Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2027 kr. 23.361,98 pr. måned.

Funktionstillægget udgør:

Pr. 1. maj 2025: kr. 2.210,51 pr. måned

Pr. 1. marts 2026: kr. 2.287,88 pr. måned

Pr. 1. marts 2027: kr. 2.367,96 pr. måned

Hvis medarbejderen i en sammenhængende periode på året på max. 4 måneder arbejder på tidspunkter, der udløser funktionstillæg, betales for denne periode et funktionstillæg på:

Pr. 1. maj 2025: kr. 2.462,03 pr. måned

Pr. 1. marts 2026: kr. 2.548,20 pr. måned

Pr. 1. marts 2027: kr. 2.637,39 pr. måned

Forskudttidstillæg udgør:

	Hverdage kl. 17:30 – kl. 06:00	Lørdage kl. 14:30 – kl. 24:00	Søndage kl. 00:00 – kl. 24:00
Pr. 1. maj 2025	Kr. 30,91 pr. time	Kr. 54,97 pr. time	Kr. 62,55 pr. time
Pr. 1. marts 2026	Kr. 31,99 pr. time	Kr. 56,89 pr. time	Kr. 64,74 pr. time
Pr. 1. marts 2027	Kr. 33,11 pr. time	Kr. 58,88 pr. time	Kr. 67,01 pr. time

Løngruppe 3, Minimalløn løngruppe 3

(Faglærte medarbejdere, eller medarbejdere, der har kvalificeret sig på tilsvarende niveau, tillige med medarbejdere med efteruddannelse inden for HE/merkonom, korrespondent eller eksamen fra Turistakademiet samt medarbejdere, der i det væsentlige er beskæftiget med mere selvstændigt eller kvalificeret arbejde):

Minimallønnen udgør pr. 1. maj 2025 kr. 23.739,66 pr. måned.

Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2026 kr. 24.300,82 pr. måned.

Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2027 kr. 24.861,98 pr. måned.

Funktionstillægget udgør:

Pr. 1. maj 2025: kr. 2.210,51 pr. måned
Pr. 1. marts 2026: kr. 2.287,88 pr. måned
Pr. 1. marts 2027: kr. 2.367,96 pr. måned

Hvis medarbejderen i en sammenhængende periode på året på max. 4 måneder arbejder på tidspunkter, der udløser funktionstillæg, betales for denne periode et funktionstillæg på:

Pr. 1. maj 2025: kr. 2.462,03 pr. måned
Pr. 1. marts 2026: kr. 2.548,20 pr. måned
Pr. 1. marts 2027: kr. 2.637,39 pr. måned

Forskudttidstillæg udgør:

	Hverdage kl. 17:30 – kl. 06:00	Lørdage kl. 14:30 – kl. 24:00	Søndage kl. 00:00 – kl. 24:00
Pr. 1. maj 2025	Kr. 30,91 pr. time	Kr. 54,97 pr. time	Kr. 62,55 pr. time
Pr. 1. marts 2026	Kr. 31,99 pr. time	Kr. 56,89 pr. time	Kr. 64,74 pr. time
Pr. 1. marts 2027	Kr. 33,11 pr. time	Kr. 58,88 pr. time	Kr. 67,01 pr. time

Unge under 18 år

Minimallønnen udgør pr. 1. maj 2025:

Ikke faglært arbejde kr. 11.835,19
Faglært arbejde kr. 13.485,19

Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2026:

Ikke faglært arbejde kr. 12.163,87
Faglært arbejde kr. 13.813,87

Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2027:

Ikke faglært arbejde kr. 12.484,53
Faglært arbejde kr. 14.134,53

Funktionstillægget udgør:

Pr. 1. maj 2025: kr. 1.105,27 pr. måned
Pr. 1. marts 2026: kr. 1.143,95 pr. måned
Pr. 1. marts 2027: kr. 1.183,99 pr. måned

Hvis medarbejderen i en sammenhængende periode på året på max. 4 måneder arbejder på tidspunkter, der udløser funktionstillæg, betales for denne periode et funktionstillæg på:

Pr. 1. maj 2025: kr. 2.462,00 pr. måned
Pr. 1. marts 2026: kr. 2.548,17 pr. måned
Pr. 1. marts 2027: kr. 2.637,36 pr. måned

Forskudttidstillæg udgør:

	Hverdage kl. 17:30 – kl. 06:00	Lørdage kl. 14:30 – kl. 24:00	Søndage kl. 00:00 – kl. 24:00
Pr. 1. maj 2025	Kr. 15,43 pr. time	Kr. 27,47 pr. time	Kr. 31,24 pr. time
Pr. 1. marts 2026	Kr. 15,97 pr. time	Kr. 28,43 pr. time	Kr. 32,33 pr. time
Pr. 1. marts 2027	Kr. 16,53 pr. time	Kr. 29,43 pr. time	Kr. 33,46 pr. time

Fritvalgslønkonto, jf. overenskomstens § 12

Bidraget udgør fortsat 9% af den ferieberettigede løn. Pr. 1. marts 2026 udgør bidraget 10% af den ferieberettigede løn og pr. 1. marts 2027 udgør bidraget 11% af den ferieberettigede løn.

Pension, jf. overenskomstens § 13

Med virkning fra 1. maj 2025 udgør virksomhedens bidrag 11% og medarbejderens 2% af den skattepligtige indkomst.

Omlægning af store bededagstillæg, jf. § 15, stk. 4

Virksomheden kan vælge at store bededagstillægget bortfalder og erstattes af ferietillæg.

Såfremt virksomheden gør brug af denne mulighed, har medarbejdere, der holder ferie med løn, ret til et forhøjet ferietillæg på 1,55 pct. af den ferieberettigede løn. Medarbejdere, der har valgt at få feriegodtgørelse på 12 pct. i stedet for ferie med løn, har ret til et ferietillæg på 0,55 pct. af den ferieberettigede løn.

Uddannelses- og samarbejdsfond § 20

Bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfonden hæves således:

- Pr. 1. marts 2025 med 5 øre til 53 øre pr. præsteret arbejdstime.
- Pr. 1. marts 2026 med 5 øre til 58 øre pr. præsteret arbejdstime og
- Pr. 1. marts 2027 med 5 øre til 63 øre pr. præsteret arbejdstime.

03.04.2025